



Comune di Dervio

Provincia di Lecco

DELIBERAZIONE N. 34/ 2009

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2008.

L'anno **duemilanove** addì **25** del mese di **Marzo** alle ore **18:30**, nella sede comunale.

Previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

MACCHI GIANMARIO	SINDACO	Presente
MANZONI CLOTILDE	VICESINDACO	Presente
COLOMBO ANGELO	ASSESSORE	Presente
BERGAMI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
VASSENA DAVIDE	ASSESSORE	Presente
	TOTALE	Presenti: 5 Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott. **PARENTE GIUSEPPE**.

Assume la presidenza il Sig. **MACCHI GIANMARIO**, Sindaco, che, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regione e Autonomie Locali sottoscritto in data 01.04.1999;

ATTESO che il CCNL prevede quale secondo livello di contrattazione il contratto collettivo decentrato integrativo;

VISTI, in particolare,

- l'art.4 del CCNL 1998-2001, il cui comma 1° dispone per le parti la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzando le risorse di cui all'art.15 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) secondo la disciplina degli artt. 17 (Utilizzo delle predette risorse) e 18 (Collegamento tra produttività ed incentivi), come successivamente modificati;
- il comma 2° del predetto articolo 4 che indica le materie oggetto di contrattazione decentrata;
- l'art.5, comma 2, del C.C.N.L. richiamato, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004, il quale dispone che l'Ente provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, e l'art.10 co.1°, in virtù del quale ciascun Ente individua i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, i funzionari che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO che, con delibera Giunta comunale n. 134 del 06.12.2004 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica così composta :

Segretario comunale sig. Parente Giuseppe - componente effettivo

Responsabile della struttura 2 - sig.ra Patriarca Nadia - componente effettivo

Assessore al personale sig.ra Manzoni Clotilde - nel ruolo di uditore

Assessore al bilancio sig. Davide Vassena - nel ruolo di uditore

DATO ATTO che la delegazione per le Organizzazioni Sindacali Territoriali è composta da:

RSU sig.ra Costantini Simonetta

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;

RILEVATO che in data 18.03.2009 la delegazione di parte pubblica e sindacale sono pervenute alla definizione di un'ipotesi di accordo per la costituzione e ripartizione del fondo relativo alle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, che si allega alla presente deliberazione;

Viste le disposizioni previste dal D.L. 112/2008, ed in particolare l'art. 71, come convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 ;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti in data 18/03/2009;

RILEVATO come la stessa sia stata inviata al revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5, terzo comma, del CCNL 1.4.99, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi comportati da tale ipotesi con i vincoli di bilancio;

VISTO il parere di regolarità tecnico-finanziaria;

VISTA la certificazione resa dal Revisore dei Conti, in data 25.03.2009, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

RILEVATO come l'ipotesi definita dalle parti rispetta le direttive a suo tempo impartite dalla Giunta comunale e pertanto appare meritevole di approvazione;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI AUTORIZZARE i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2008 per i dipendenti del Comune di Dervio secondo l'ipotesi allegata al presente provvedimento per farne parte integrante (allegato A).

Con successiva unanime votazione, la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Autorizzazione sottoscrizione contratto decentrato 2008

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to GIANMARIO MACCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE PARENTE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, ai sensi dell'Art. 124 del D.Lgs. N. 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Dervio,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE PARENTE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Dal _____ questo atto e' esecutivo ai sensi dell'Art. 134, c.4, del D.Lgs. N. 267/18.08.2000 T.U.

Dervio,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE PARENTE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dervio,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE PARENTE

**Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di DERVIO
2008**

Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di **DERVIO**

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato con un contratto di durata superiore a sei mesi

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2008**, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, così come è stato sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata dai sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2007 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	103,07
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 12.863,97
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	
	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 2.018,38

	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 1.206,84
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€ -
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	
	Fondo indennità di rischio	464,81
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	3.183,96
	Art. 4 comma 2: le risorse sono integrate dell'importo annuo delle RIA e assegni ad personam in godimento del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/00 Consolidato al 31.12.2007 € 4.290,65 RIA personale cessato .2007 (su anno 2008) € 986,48	5.277,13
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	1.939,27
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	1.563,92
CCNL 11.04.2008	Art.- 8 comma 2 incremento 0,60% monte salari 2005; spesa di personale non superiore al 39 % delle entrate correnti.	2.179,87
TOTALE RISORSE STABILI		€ 30.801,22

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contra vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello st CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	
	Art. 18 L. 109/94	1.197,83
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (importo lordo da liquidare al dipendente 5.892,00)	7.795,22
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	

	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2007	4,02
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	2.754,03
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche) suddivise per i vari progetti: parco Boldona € 3.720,00	3.720,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007:	152,34
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Dichiarazione congiunta n° 4 CCNL 09.05.2006 e n° 14 CCNL 22.01.2004 (SOLO PER 2008) (dal 01.01.2008 quota sul bilancio + quota su fondo)	3.115,15
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 7 0,20 monte salari 2001 (alte professionalità) Che resterà accantonata in attesa di ulteriori disposizioni	625,57
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 3 gli enti locali possono incrementare fino ad un massimo dello 0,90% del monte salari 2005 Anno 2007 spesa di personale <25 % delle entrate correnti	3.269,89
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
€ 22.634,05		
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI x uso generalizzato 2008		
€ 9.295,43		

Dal totale delle risorse che costituiscono il fondo si decurtano le somme destinate al pagamento del salario accessorio e dello straordinario percepito in precedenza (media 1997/1999) dalle posizioni poi incaricate dell'area delle posizioni organizzative : per l'anno 2008 : 1 posizione € 1.740,00 decurtazione dalla parte stabile 30.801,22-1.740,00= 29.061,22

UTILIZZO

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2006 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo dest alle politiche per lo sviluppo delle risorse umane.

La progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili della del fondo per "le politiche di sviluppo delle risorse umane" e per la produttività e il migliorar dei servizi (art. 17, comma 2, lettera b).

Limitatamente all'anno 2008, sono stati inseriti gli importi di € 3.115,15 tra le risorse variabili per il finanziamento dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato in singole posizioni di sviluppo per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNI al personale nelle posizioni iniziali, ai sensi della dichiarazione congiunta n° 4 del CCNI del 09.05.2006 e n° 14 del CCNL 22.01.2004, che sono stati finanziati con risorse del fondo anziché con risorse di bilancio.

L'utilizzo del fondo a tutto l'anno 2007 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2008

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità) €
CATEGORIA D1		
n. 3 (P.N. - T.M. - P.A.)	D2	
CATEGORIA C		
n. 1 (A.V.)	C4	
n. 3 (P.I. - P.N. - C.P.)	C3	
CATEGORIA B3		
N° 1 (A.F.)	B4	
CATEGORIA B1:		
N° 2 (O.G. - D.R.)	B5	
N° 1 (C.S.)	B4	
N° 1 (D.I.)	B2	
TOTALE COMPLESSIVO		11.877,84

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 11.877,84.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2008.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione per l'anno 2008 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto delle assunzioni a tempo determinato è comunque finanziata con il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Viene invece finanziata con fondi di bilancio l'indennità di comparto comunque spettante alla dipendente a tempo determinato assunta ai sensi dell'art. 110 del TUEL (assistente

sociale)

Per l'anno 2008 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto
n. 3	D	
n. 6	C	
n. 1	B3	
n. 4	B1	
Totali		6.810,12

Per un totale annuo complessivo di €. 6.810,12 finanziato con risorse stabili .

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate);
- è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORE	2	€. 720,00

FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI CON RISORSE VARIABILI E PER LA RESTANTE PARTE CON RISORSE STABILI

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, è prevista una indennità non superiore a € 2.500,00 annui lordi.

L'importo dell'indennità di procedimento viene stabilito in € 1.300,00; le parti concordano di riconoscere una quota aggiuntiva alle responsabilità di procedimento delle due figure di responsabile di procedimento di anagrafe per € 1.600,00 e tributi per € 1.450,00.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Dipendente	Categoria	Indennità di procedimento	Totale €
n. 2	D	1.450,00+1.300,00	2.750,00

n. 6	C	1.600,00 + 1.300,00 + 1.300,00+ 1.300,00 + 1.300,00 + 1.300,00	8.100,00
n. 1	B1	1.300,00	1.300,00
Totali			12.150,00

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.200 corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
 - per un valore pari a € 1,00 giornalieri che verranno liquidati per i giorni di effettivo servizio;
 - solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche sopra indicate.
- Considerando i giorni effettivi nei quali il personale viene addetto a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, e gli importi maneggiati, per la corresponsione di tale indennità viene calcolato l'importo presunto come segue:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
economato	1	€ 250,00
Servizio vigilanza	2	€ 500,00
TOTALE		€ 750,00

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 36 COMMA 2 DEL CCNL 22.01.2004 MODIFICHE ART. 17 COMMA 2 CCNL 1999

Si stabilisce di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e attribuite con atto formale degli enti, derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile anagrafe stabilite dalle leggi. L'importo del compenso viene stabilito:

- in € 150,00 annui lordi per i dipendenti ai quali è stata attribuita una delle nomine indicate
- in € 300,00 annui lordi per i dipendenti con più di una delega;

Costo per l'indennità di cui al presente punto per l'anno 2008:

Dipendente	Categoria	Indennità
n. 1	C	€ 150,00
n. 1	B	€ 300,00
TOTALE		€ 450,00

QUOTE DI FONDO NON ATTRIBUITE PER ALTE PROFESSIONALITA'

€ 3.127,85

UTILIZZO DI RISORSE STABILI PER NUOVE PROGRESSIONI

Dato atto che la disponibilità non può garantire lo scorrimento di tutti coloro che hanno maturato i requisiti, con decorrenza dal 1.12.2008, per i dipendenti che hanno due anni di permanenza nella posizione economica inferiore nell'ente si prevedono:

n° 4 progressioni nella categoria B

n° 2 passaggi nella categoria C,

si procederà comunque a valutazione di tutti i dipendenti interessati alla progressione, che verranno effettuate con le schede già utilizzate per la produttività, dando atto che di fatto potranno progredire coloro che avranno raggiunto il maggior punteggio, comunque superiore a 26.

Il fondo per consentire le nuove progressioni orizzontali sul 2008 ammonta ad € 510,52, finanziato con risorse stabili.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse effettivamente disponibili per l'anno 2008 per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 5.088,17 composte interamente da risorse variabili;

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro . Gli obiettivi sono stati definiti e assegnati dai responsabili di Struttura e discendono direttamente dalle strategie dell'Ente, definite nell'ambito della programmazione annuale.

Nell'ambito delle risorse complessive di € 391,00, assegnate a ciascun dipendente dei tredici dipendenti beneficiari, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione allegate, tenuto anche conto di assenze, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo in base alla valutazione effettuata e l'importo verrà decurtato per i periodi di assenza ai sensi dell'art. 71 del DL 112/2008.

In caso di residui nell'utilizzazione del fondo gli stessi andranno ad incrementare il fondo per l'anno successivo.

*Scheda di valutazione per la produttività e il miglioramento dei servizi
(art. 17 c. 2 CCNL 1998/2001)*

**ANNO 2008
COMUNE DI DERVIO
PROVINCIA DI LECCO**

STRUTTURA.....

UNITA' OPERATIVA.....

DIPENDENTE.....

CATEGORIA C - D

POSIZIONE ECONOMICA.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX 10	INDICATORI
1) Risultati conseguiti	Punti	<p><i>Livello di realizzazione dei programmi, progetti, piani ecc.:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente <p>Grado di autonomia impiegato</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente

2) Impegno profuso	Punti	<p><i>Come presenza effettiva:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente <p>Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente <p><i>Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elevato
---------------------------	-------	--

		<input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente
3)Capacità di iniziativa	Punti	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente <i>Livello di motivazione nell'attività:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente <i>Semplificazioni procedurali adottate:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente
4)Rispetto dei tempi	Punti	<input type="checkbox"/> Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità <input type="checkbox"/> Rispetto dei tempi

Totale punti.....

Il punteggio massimo è stabilito in punti 40

Per punteggi inferiori a 18 non si assegna nessun premio individuale/gruppo.

Per punteggi tra 18 e 24 si assegna il 50% del premio stabilito

Per punteggi tra 25 e 32 si assegna il 70% del premio stabilito

Per punteggi tra 33 e 40 si assegna il 100% del premio stabilito

Scala di valutazione

PUNTEGGIO	DESCRIZIONE DEL PUNTEGGIO
Da 0 a 2	La prestazione è risultata al di sotto delle attese I punteggi evidenziano gli aspetti della prestazione che sono risultati particolarmente deludenti in rapporto alle aspettative concordate
Da 2,1 a 5	La prestazione ha soddisfatto parzialmente le attese I punteggi evidenziano gli aspetti che non permettono alla prestazione di fare il salto di qualità necessaria al pieno soddisfacimento delle aspettative concordate
Da 5,1 a 8	La prestazione è risultata in linea con le attese I punteggi evidenziano gli aspetti che pongono la prestazione in linea con le attese concordate
Da 8,1 a 10	La prestazione ha superato le attese I punteggi evidenziano gli aspetti e conferiscono alla prestazione un rilievo eccezionale in relazione alle aspettative concordate e la collocano nella fascia di eccellenza

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

*Scheda di valutazione per la produttività e il miglioramento dei servizi
(art. 17 c. 2 CCNL 1998/2001)*

ANNO 2008
COMUNE DI DERVIO
PROVINCIA DI LECCO

STRUTTURA.....

UNITA' OPERATIVA.....

DIPENDENTE.....

CATEGORIA B

POSIZIONE ECONOMICA.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX 10	INDICATORI
1) Risultati conseguiti	Punti	<i>Livello di realizzazione dei programmi, progetti, piani ecc.:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente

2) Impegno profuso	Punti	- <i>Come presenza effettiva:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi: <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente <i>Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente
---------------------------	-------	---

3) Capacità di iniziativa	Punti	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio
----------------------------------	-------	---

		<input type="checkbox"/> Ordinario <input type="checkbox"/> Insufficiente <i>Livello di motivazione nell'attività:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente <i>Semplificazioni procedurali adottate:</i> <input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Insufficiente
4)Rispetto dei tempi	Punti	<input type="checkbox"/> Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità <input type="checkbox"/> Rispetto dei tempi

Totale punti.....

Il punteggio massimo è stabilito in punti 40

Per punteggi inferiori a 18 non si assegna nessun premio individuale/gruppo.

Per punteggi tra 18 e 24 si assegna il 50% del premio stabilito

Per punteggi tra 25 e 32 si assegna il 70% del premio stabilito

Per punteggi tra 33 e 40 si assegna il 100% del premio stabilito

Scala di valutazione

PUNTEGGIO	DESCRIZIONE DEL PUNTEGGIO
Da 0 a 2	La prestazione è risultata al di sotto delle attese I punteggi evidenziano gli aspetti della prestazione che sono risultati particolarmente deludenti in rapporto alle aspettative concordate
Da 2,1 a 5	La prestazione ha soddisfatto parzialmente le attese I punteggi evidenziano gli aspetti che non permettono alla prestazione di fare il salto di qualità necessaria al pieno soddisfacimento delle aspettative concordate
Da 5,1 a 8	La prestazione è risultata in linea con le attese I punteggi evidenziano gli aspetti che pongono la prestazione in linea con le attese concordate
Da 8,1 a 10	La prestazione ha superato le attese I punteggi evidenziano gli aspetti e conferiscono alla prestazione un rilievo eccezionale in relazione alle aspettative concordate e la collocano nella fascia di eccellenza

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

**UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AI SENSI DELL'ART. 15
COMMA 5 - PROGETTI OBIETTIVO**

Ai sensi dell'Art. 15 - comma 5 - sono state stanziare le risorse per il trattamento economico accessorio in seguito per la continuazione sino al mese di aprile del progetto parco Boldona, approvato con apposita deliberazione della Giunta Comunale:
stanziato e già liquidato secondo quanto stabilito nel progetto stesso € 3.720,00

**Ripartizione del fondo destinato a retribuire il personale degli uffici
comunali incaricati della progettazione
(art. 18, comma 1 della legge n.109/1994 e successive modifiche).**

In base al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°27 in data 06.03.2006

Incentivi a favore del personale addetto al recupero dell'evasione dell'ICI

Ai sensi dell'art. 20 del vigente Regolamento per la disciplina dell'imposta comunale sugli immobili, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 24 in data 31.05.2005, e della lettera p) del comma 1 dell'art. 59 del D.Lgs. 15.12.1997 n° 446,

con deliberazione della Giunta Comunale n° 117 del 16.12.2008 sono state determinate le percentuali del gettito ICI da destinare al potenziamento dell'ufficio tributi, in recepimento della L. 662/96 art. 3 comma 57, dell'art. 59 del D.L.vo 15.12.1997 n° 446 .

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziare per l'anno 2008.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	29.061,22
Risorse decentrate variabili	22.634,05
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata Comprensivo delle quote 0,20 alte professionalità</i>	51.695,27
Fondo Lavoro straordinario	3.332,67

Totale generale	55.027,94
------------------------	-----------